

Après des études en littérature option philosophie couronnées par une Licence obtenue à l'Université de Yaoundé en 1974, Paul est admis à l'Université Lyon II pour y poursuivre des études de Sciences de l'Education sanctionnées par une Maîtrise dans cette filière et un Diplôme de Psychopédagogie des Adultes en 1977.

C'est à la fin de ce cursus que le BIT l'a recruté pour prendre en charge le Service Formation de l'ex-CAPME (Centre National d'Assistance aux PME) qu'il rejoint en Mars 1978.

Dans ce cadre, il a eu à élaborer des plans de formation sectoriels, concevoir, valider et animer des Modules de formation au profit des dirigeants et des personnels des PME sur l'ensemble du Pays.

Ces Modules portaient sur des domaines aussi variés que la création et la gestion d'une entreprise, le management des Hommes, la communication, la vente et le commercial, l'accueil, les relations avec les institutions, etc. Des modules dans les domaines essentiellement techniques ont également été validés par son service. Plus d'une cinquantaine ont ainsi été montés et dispensés en 3 ans, avec validation du BIT. Des modules de formation pour le personnel du CAPME sont également préparés, et notamment sur la Formation des Formateurs, la Communication, etc.

En 1981, le Service est érigé en Département en charge des problèmes de formation, d'assistance, et de la conduite des études des projets des promoteurs : études de faisabilité, demandes d'agrément au Code des Investissements, demandes de crédit, études sectorielles, etc.

Plus de 400 projets sont ainsi élaborés et suivis.

Dans le même temps, l'activité formation s'est développée avec l'organisation de plus de 30 séminaires par an pendant 8 ans sur l'ensemble du Territoire.

Pendant cette période, il a bénéficié de nombreuses formations dans plusieurs pays d'Europe- France, Italie, Angleterre, Chypre, Allemagne- avec le concours du BIT qui était alors partenaire du CAPME au même titre que l'ONUDI, le PNUD, la GTZ, et la Coopération canadienne.

En 1989, il quitte le CAPME, compte tenu des difficultés structurelles et contextuelles auxquelles étaient confrontées la plupart des entreprises du secteur public depuis les années 1986/88, avec l'inscription de cet Organisme sur la liste des structures à fermer à l'époque.

En 1990, il est désigné Directeur Délégué de la Financière Cameroun, Coopérative financière, pionnière dans ce secteur, et membre du Réseau de La Financière Afrique regroupant des cadres des Pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre pour mobiliser une épargne à injecter dans des projets productifs.

Dans un environnement politique et économique difficile, cette institution a réussi à mener une vingtaine d'actions de Conseil et de formation ainsi que des études pour la création de 5 PME.

Elle bénéficiera du reste de l'appui de l'USAID et l'African American Institute qui parrainent un voyage d'études en 1992 auprès de la SMALL BUSINESS AGENCY à Washington DC et New York, en vue d'établir une coopération entre cette Agence Fédérale et la Financière Cameroun. Les événements politiques de 1992 ne sont plus propices au développement des activités de cette Coopérative. Paul démarre alors une carrière de Consultant indépendant en 1993 puis de Consultant Associé avec le Cabinet ADEA qui deviendra plus tard ADRH.

Pendant son séjour dans ce Cabinet, il prend en charge la préparation et l'animation de plusieurs projets de formation pour les Managers des entreprises de la place dans les secteurs aussi variés que l'Agriculture, les Assurances, la Banque, la Cimenterie, le Contrôle des marchandises, l'Hôtellerie, l'Hygiène et la Salubrité, les Organisations du Système des Nations Unies, le Pétrole, le Textile, les Transports aérien et ferroviaire, pour ne citer que ceux-là.

Il conduit la mission d'évaluation de l'encadrement de la CDC ; (125 Managers), avec restitution au DG de l'époque qui deviendra quelques semaines plus tard Chef du Gouvernement de la République.

En 1997, il réalise pour le compte de la CDC, une mission de 8 mois pour le Recensement et l'Audit des effectifs de cette société, 2^{ème} employeur après l'état.

Les principaux résultats de cette mission sont :

- L'identification d'un certain nombre de dysfonctionnements sur les procédures de recrutement ;
- La formulation de recommandations tendant à réduire ces dysfonctionnements ;
- La fourniture d'une **base de données opérationnelle** des effectifs, avec mise en place d'un système plus cohérent de gestion du personnel et une meilleure lisibilité des effectifs par site.

En 1999, Paul intègre les effectifs permanents de ADRH avec le Statut de Chef de Mission Formation jusqu'en juin 2003, date à laquelle il rejoint le Groupe CFAO en qualité de DRH de ses 6 filiales au Cameroun.

Entre autres réalisations à son actif, on peut retenir :

- La conduite d'un exercice de downsizing passant les effectifs Groupe de 1200 à 900 collaborateurs
- La mise en place et le suivi des procédures RH Groupe, respectant la diversité des métiers des filiales,
- La mise en place et le suivi des projets RSE dans les domaines tels que :
 - la santé : implémentation, suivi et évaluation d'un programme intégré de lutte contre le Sida dans toutes ses composantes ;
 - l'éducation : développement d'un programme de bourses pour l'éducation au profit des enfants des collaborateurs CFAO ;
 - protection de l'environnement : conception, mise en œuvre et suivi des procédures de surveillance environnementale des installations industrielles du Groupe.
- Les relations avec les écoles : réalisation de partenariats avec des établissements d'enseignement supérieur pour des projets de formation en alternance - cas de l'ISTAC, ou d'accueil des étudiants pour des séjours professionnels.

En 2001, il est retenu par le CESAG de Dakar pour suivre un programme de spécialisation en Ingénierie des Systèmes de Formation parrainé par la BCEAO, et sanctionné par un DESS Professionnel en 2002, avec la distinction de Major de la Promotion.

En décembre 2011, Paul prend sa retraite et mène en Free Lance, des activités de Consultant en RH et Ingénierie de la Formation. Il mène parallèlement une activité d'enseignant dans les établissements tels que le CESAG de Dakar, l'ESSEC de Douala, et, plus récemment, l'Université Catholique St Jérôme de Douala, dans les domaines des Ressources humaines et de l'Ingénierie de la Formation. Il a un contrat de Chef de Mission RH auprès de COMISAV Afrique, un Cabinet de Commissariat aux Avaries implanté dans une dizaine de pays en Afrique Centrale, au Burundi et à Madagascar.

Paul a enfin développé le concept et la démarche de **l'Etoile des Compétences**®.

Depuis 2013, il participe à la création du Cabinet MNT Consulting dont il est Partenaire et Consultant Senior.

