



# MNT Consulting

Accroître votre Performance

**Paul MOUEN-NJOH**

**PSYCHOPEDAGOGUE DES ADULTES. SPECIALISTE EN INGENIERIE  
DES RESSOURCES HUMAINES**

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

---

- 
- ❑ Depuis **Janvier 2014** : Partenaire et Senior Consultant chez MNT Consulting, Cabinet Conseil en Ressources Humaines, Ingénierie de la Formation, Recrutement, Organisation et Systèmes d'Information.
  - ❑ **Janvier 2012** : Expert Consultant en Ingénierie des Ressources Humaines et Formation. Formateur Business EDGE/SFI/Banque Mondiale
  - ❑ **De Juin 2003 à Décembre 2011**: Directeur des Ressources Humaines CFAO au Cameroun, en charge des 6 filiales locales : CAMI, SOCADA ; CFAO Technologies, ICRAFON, LABOREX, CFAO EQUIPEMENT.
  - ❑ **De 1994 à Juin 2003**: ADEA puis ADRH APAVE : **Consultant Ressources Humaines – Chef de Mission Ingénierie de Formation**
    - Etude de Projets de Formation en entreprise. Elaboration et animation de programmes de formation à l'intention des Directeurs Généraux, Cadres et Agents de grandes entreprises au Cameroun, au Sénégal, au Tchad et au Gabon.
    - Mise en place de Plans de Formation. Rédaction de supports de formation.
    - Formateur de Formateurs avec habilitations du BIT (Turin) depuis 1978. Missions de Formation pour WILLBROS (Formateurs sur le Projet PIPE LINE), SPNP dans le cadre de la Certification ISO 14.001 ; SONARA ; SCDP ; Actions axées sur le Changement Comportemental. (Plus de 350 actions de formation conçues et animées pour les Entreprises)
    - Missions d'évaluation des Cadres et des Agents de certaines entreprises nationales ou de Groupes internationaux (WILLBROS, SABC, MATGENIE, PMUC, HYSACAM, La Société générale de Banques au Cameroun. CDC)
    - Mission de Recensement et d'audit des effectifs à la **Cameroon Development Corporation (CDC)** 12.000 Employés en 1998.
    - Audit des compétences et détermination des besoins de formation (SPNP ; SABC)
    - Différentes Missions d'organisation : Définition de postes, Configuration des organigrammes, Analyse des processus, Etude des Emplois Types (SABC, SPNP, SCIMPOS, SOCOMAR, Communauté Urbaine de Douala)



# MNT Consulting

## Accroître votre Performance

- De 1990 à 1993: **Directeur Délégué** de La FINANCIERE CAMEROUN
- Etudes de faisabilité de PMPI (Petits et Moyens Projets Industriels) et recherche et montage de financements.
- Formation à l'entrepreneuriat avec le soutien de la Coopération Canadienne et de L'USAID.
  
- De 1978 à 1989 : **CENTRE D'ASSISTANCE AUX PME** (Directeur du Département Assistance et Conseil)
- Assistance à la création et à la gestion d'entreprises ; plus de 450 PME encadrées à travers le Cameroun ;
- Conception et animation de programmes de formation à l'intention de chefs de PME ;
- Coordination d'études sectorielles : Bâtiment, Imprimerie, Bois, Distribution de l'eau.
- Production des Coûts Actualisés de Facteurs de production pour le compte du Ministère de l'Economie et des Finances.
- Membre du Comité de rédaction des codes des investissements du Cameroun

### CURSUS

---

- 2001-2002 : **DESS Professionnel** en Ingénierie des Systèmes de Formation (Cesag/Dakar)  
Présentation : Décembre 2002. Mention Très Bien avec Félicitations du Jury. Major de la Promotion.
- 1976 - 78 : Université Lyon II / France. Maîtrise en Sciences de l'Education et Certificat de Spécialisation en Psychopédagogie des Adultes. **(C4)**
- 1971-74 , Université de Yaoundé : Licences ès Lettres, Option Philosophie.

### STAGES DE PERFECTIONNEMENT

---

- **BIT Turin** : Méthodologie de la Formation/Audio-visuel (1978 ; 1979 ; 1982) Habilitation
- **Centre de Formation de Caterpillar /Madrid** : Méthodologie de la Formation (1982)
- **Engineering Industrial Training Board Londres**. Training Methodology (1982)
- **Mediterranean Institute of Management** : Nicosie (Chypre). Management of SME's Financial Organizations (1985)
- **Fondation ADENAUER. Bonn/ Berlin** : Formation au Management des Structures d'appui aux PME (1987)
- **African American Institute/ Business Technologies Institute**. New York et Washington D.C  
Management of SBCDs Managing Small Business Development Centers. (1992)
- **CFAO**: Management Opérationnel; Finances pour Non - Financiers; Conduite de Réunions (2003/2004)
- **ADRH - APAVE** : Gestion des Projets ; Pesée des Postes (2005/2006)



# MNT Consulting

## Accroître votre Performance

- **SFI/Banque Mondiale** : Formation qualifiante Business Edge sur la Formation des Formateurs (2011)

### LANGUES

---

**Anglais** : Ecrit et Parlé.    **Français** : Ecrit et parlé couramment

### PRINCIPALES REFERENCES

- 
- Coordonnateur du Réseau Africain des Ingénieurs des Systèmes de Formation (RAIF); (Dakar/Cesag)
  - Past Président de l'Association Camerounaise des Gestionnaires des Ressources Humaines (AGRHU)
  - Past Président et Membre du Comité Consultatif de l'Association Africaine des Directeurs des Ressources Humaines (AFDRH) Anciennement AFDIP.
  - Past Président du ROTARY Club Douala Estuaire et Past Assistant du Gouverneur de District 9150 du Rotary International
  - Membre de la Commission Consultative Nationale du Travail de 2005 à 2011.

### REFERENCES RECENTES

- 
- **CESAG IGSF** (Institut d'Ingénierie et de Gestion des Systèmes de Formation) (2004 à 2008): Enseignant Vacataire en Ingénierie des Ressources Humaines (Dakar)
  - **ESSEC Douala** (2005 à 2007) Enseignant en Ingénierie des Ressources Humaines : DESS
  - **INSTITUT ST JEROME DE DOUALA** : (Cours sur les habiletés de direction pour Masters 1 et 2 ; MBA 2. La Gestion du changement pour Master 2.)
  - **Quelques Missions récentes** :
    - **HYSACAM (4.000 employés)** : Accompagnement et Formation des Cadres à la démarche d'évaluation annuelle des performances et à la formulation de la nouvelle stratégie RH de l'entreprise.
    - **CDC (20.000 Employés)** : Accompagnement à la Mise en place d'une stratégie RH avec formation des 250 Cadres 400 Agentes de Maîtrise aux Principes et Pratiques du Management des Hommes ;
    - **SOCAPALM** : Formation de l'encadrement sur la Conduite des Hommes et des Equipes, et sur l'évaluation des collaborateurs.
    - **PHP** : Formation des Managers sur la Problématique et l'Intérêt de la Formation.

**Autres Références** : Chevalier de l'Ordre de la Valeur